

CHEF(FE) DE SERVICE CO-ÉDUCATION ET PARENTALITÉ

Haute-Corrèze Communauté recrute un(e) chef(fe) de service co-éducation et parentalité en remplacement au sein de la direction proximité et citoyenneté.

Haute-Corrèze communauté est une jeune communauté de communes née au 1^{er} janvier 2017 de la fusion de 5 communautés de communes, de l'extension de 10 à 18 communes d'une 6^{ème} communauté de communes et de la dissolution de syndicats. Elle composée de 71 communes et compte 34 043 habitants, répartis sur 1 895 km² et emploie aujourd'hui plus de 140 agents sur tout le territoire.

Cadre d'emploi

Filière animation – grade adjoint d'animation principal 2^{ème} classe – catégorie C

Poste non permanent à temps complet à pourvoir au 16 juin 2021

Rémunération statutaire – IFSE

- ✓ Rattachement hiérarchique : Directrice Générale Adjointe
- ✓ Résidence administrative : Siège de la communauté de communes à Ussel
- ✓ Déplacements à prévoir sur l'ensemble du territoire de l'EPCI – permis B nécessaire
- ✓ Temps de travail à temps complet
- ✓ Réunions en soirées

Rôle

Sous la responsabilité de la directrice générale adjointe Proximité et Citoyenneté, le chef de service co-éducation et parentalité met en œuvre les orientations stratégiques de la collectivité **sur un mode transversal**. Il propose des éléments d'arbitrage et accompagne les prises de décision en mobilisant des expertises **au sein du service et des services fonctionnels**.

Le chef de service pilote l'activité et les projets des 2 pôles du service :

- Enfance-jeunesse : accueil de loisirs périscolaire et extrascolaire + restauration collective
 - o 10 sites d'accueil : 145 jours d'ouverture – 500 enfants
 - o 10 séjours
- Petite enfance :
 - o 1 micro-crèche à Sornac : 236 jours d'ouverture – 10 enfants
 - o RAM : 20 ateliers par mois - 81 Assistantes Maternelles
- **L'équipe** est constituée de 32 agents permanents + 21 saisonniers + 7 agents mis à disposition. Le chef de service encadre en direct 4 chefs de service adjoints.
-
- L'enjeu du poste de chef de service réside dans la fluidité de l'ensemble de la chaîne de responsabilité. Elle s'appuie sur une dynamique « descendante » : pour tenir compte des orientations stratégiques, des leviers et contraintes budgétaires et des impératifs opérationnels ; et sur une dynamique « ascendante » : pour construire des dispositifs adaptés aux besoins et aux spécificités locales.
-
- **Le territoire :**

- Forte de son identité et de ses valeurs, située au croisement de Brive la Gaillarde (19), Limoges (87), Clermont-Ferrand (63) et Aurillac (15), la Haute-Corrèze (19) constitue un écrin naturel que chaque citoyen s'efforce de préserver.
- Du plateau de Millevaches aux gorges de la Haute-Dordogne, la communauté de communes, **Haute-Corrèze Communauté** regroupe 71 communes et plus de 34 000 habitants.
-
- **La collectivité :**
- Elle est articulée autour d'un projet de territoire et d'un projet d'administration.
-
- **La direction**
- Vous agirez au sein de la direction : « Proximité et Citoyenneté » qui permet l'accueil et l'épanouissement de l'individu ainsi que l'identification des besoins pour agir ensemble localement et sur le monde à venir.

Missions

1. Mise en œuvre opérationnelle de la stratégie :

- Appliquer et suivre la feuille de route de la Vice-Présidente en charge de l'enfance, jeunesse, parentalité
- Appliquer le projet de territoire et le projet d'administration dans le cadre de son action
- Participer aux différentes commissions Proximité et Citoyenneté ainsi qu'à la mise en œuvre de la politique petite enfance - enfance-jeunesse
- Alerter et sensibiliser le DGA aux contraintes et risques

2. Pilotage des opérations

- Coordonner et assurer le suivi des projets structurants du service
- Superviser le service en appliquant le projet de service
- Permettre la continuité du service public en s'assurant du développement de la continuité éducative et intervenir en cas d'anomalie, de dysfonctionnements ou de blocage
- Participer à l'amélioration de l'accueil de l'enfant et des familles
- Être garant du budget du service avec l'appui des chefs de service adjoints
- Evaluer le service

3. Management d'équipe

- Manager en direct 4 chefs de service adjoints – favoriser le lien entre les pôles
- Animer le service dans un esprit de construction, de collaboration et avec un souci d'efficacité et d'optimisation
- Accompagner, conseiller, coordonner les chefs de services adjoints dans leurs secteurs d'activité et leurs activités transversales
- Evaluer les équipes encadrées en direct - effectuer les entretiens annuels sur le dernier trimestre 2021
- Sanctionner les manquements à la discipline

Principaux projets en cours ou à venir

Suivi de la construction d'un nouveau bâtiment pour la Micro-crèche à Sornac (pilote : chef de service adjoint petite enfance)

Suivi de l'élaboration du schéma du mode d'accueil 0-3 ans et définition de la stratégie petite enfance (pilote : chef de service adjoint petite enfance)

Enfance, Jeunesse

Projet Educatif Territorial Global (pilote : chef de service)

Projets pédagogiques sur 3 secteurs (pilotes : chefs de service adjoints enfance-jeunesse)

Développement communication portail famille (pilotes : chefs de service adjoints enfance-jeunesse)

Recherche un local pour accueillir l'ALSH sur le secteur Chavanon (pilotes : chef de service adjoint enfance-jeunesse)

Management

Entretien d'évaluation annuel des 4 chefs de service adjoints (pilote : chef de service : octobre 2021)

Suivi du projet de service (cartographie des activités) et mise en place d'outils de pilotage et d'évaluation des projets du service (pilote : chef de service : juillet 2021)

Elaboration des orientations budgétaires en vue du vote du budget 2022 avec l'appui du service finances et des chefs de service adjoints (octobre 2021)

Organiser une visite de terrain Président – VP – DGS – DGA sur les secteurs (=4 visites juin-juillet 2021) (pilote : chef de service)

Organisation tables rondes (août 2021) (pilote : chef de service avec l'appui des chefs de service adjoints)

Profil

Formation Bac + 2 / Bac + 3, avec expérience dans la petite enfance, l'animation, l'éducation, la jeunesse ou le sport. Expérience demandée en management d'équipe.

- ✓ En disponibilité ou contractuel.
- ✓ Rémunération indicative : rémunération statutaire + régime indemnitaire

Compétences attendues

- Solides compétences dans le domaine du management
- Capacités à animer, à mobiliser et donner le cap aux équipes
- Aptitude à la prise de décision, à l'arbitrage
- Capacité à rendre compte de son activité et identifier les zones d'alerte
- Organisé(e), rigoureux (se), dynamique et à l'écoute, réelles capacités d'expression, de communication, d'analyse et de synthèse
- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales

Candidature

CV + lettre de motivation + diplôme sont à adresser à l'attention du Président de Haute-Corrèze communauté

23 parc d'activités du bois Saint-Michel 19200 Ussel

Soit par courrier, soit par mail à : alarent@hautecorrezecommunaute.fr

« Les entretiens de recrutement se dérouleront dans le strict respect des mesures barrières (distanciation, port de masque, utilisation de gel hydroalcoolique) »